

“两会热点”专题信息专报（四）

人才振兴

要 目

- 政策法规
- 高层声音
- 他山之石
- 落实发展

二〇二二年一月

目 录

【政策法规】	- 1 -
--------------	-------

【高层声音】	- 2 -
--------------	-------

中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平	- 2 -
中共中央政治局常委、国务院总理李克强	- 3 -
中共中央政治局委员、国务院副总理孙春兰	- 4 -
人力资源社会保障部副部长汤涛	- 5 -
吉林省委书记景俊海	- 6 -

【他山之石】	- 7 -
--------------	-------

北京：适度扩大人才和积分落户规模	- 7 -
上海：“抢人才”再出升级版	- 7 -
重庆：出台多项举措完善人才政策	- 8 -
浙江：向全球人才放“大招” 财政助力人才振兴	- 10 -
江苏：提升引才留才政策力度	- 11 -
海南：“高精尖缺”人才不受本单位常设岗位总量等限制	- 13 -
福建：实施高层次人才服务“快办行动”	- 14 -
山东：打造区域人才发展高地 实现人才“双向贯通”	- 15 -
湖南：实施“北斗微小课题”人才培养计划	- 17 -
四川：搭建技能技术人才成长“立交桥” 开通职称绿色通道	- 17 -
陕西：围绕 5% 条重点产业链培养高技能人才	- 19 -
河北：多措并举激发人才创新创造活力	- 20 -
甘肃：发挥财政职能构筑人才建设保障	- 21 -
辽宁：实施“项目+团队”“带土移植”工程	- 22 -
贵州：实施人才兴市战略	- 24 -
江西：启动高技能领军人才培养工程 加强新职业人才培养	- 24 -
云南：多渠道为科技人才搭建平台	- 25 -
广西：五类高层次人才首次购房将享受补贴	- 26 -
青海：实施开放有效人才政策 把人才引进来留下来	- 26 -
黑龙江：出台工程技术人才职称制度改革实施方案	- 28 -
宁夏：着力激发人才活力	- 29 -

【落实发展】	- 30 -
--------------	--------

吉林省印发《人才政策（5.2 版）》	- 30 -
吉林省全面落实技能人才“双贯通”政策	- 31 -
吉林省 55 条人才激励措施推动乡村振兴	- 31 -
吉林市：激发创新活力打造人才高地	- 32 -

【政策法规】

发文字号	国务院公报 2021年第7号 (总号:1726)	标题	《关于加快推进乡村人才振兴的意见》
		发文机关	中共中央办公厅、国务院办公厅
		发布时间	2021.3.10
发文字号	人社部发(2021) 39号	标题	《关于全面推行中国特色企业新型学徒制加强技能人才培养的指导意见》
		发文机关	人力资源社会保障部、财政部、国务院国资委、中华全国总工会、全国工商联
		发布时间	2021.6.8
发文字号	人社部发(2021) 48号	标题	《“技能中国行动”实施方案》
		发文机关	人力资源和社会保障部
		发布时间	2021.7.6
发文字号	人社部发(2021) 73号	标题	《专业技术人才知识更新工程实施方案》
		发文机关	人力资源社会保障部、财政部、工业和信息化部、科技部、教育部、中国科学院
		发布时间	2021.9.15
发文字号	人社部发(2021) 86号	标题	《技工教育“十四五”规划》
		发文机关	人力资源和社会保障部
		发布时间	2021.11.11
发文字号	人社厅发(2021) 7号	标题	《技能人才薪酬分配指引》
		发文机关	人力资源社会保障部办公厅
		发布时间	2021.1.26
发文字号	人社厅发(2021) 71号	标题	《专业技术人才知识更新工程数字技术工程师培育项目实施办法》
		发文机关	人力资源社会保障部办公厅
		发布时间	2021.10.8
发文字号	国科发才(2021) 172号	标题	《支持女性科技人才在科技创新中发挥更大作用的若干措施》
		发文机关	科技部、全国妇联、教育部、工业和信息化部、人力资源社会保障部、卫生健康委、国资委、中科院、工程院、社科院、全国总工会、中国科协、自然科学基金委
		发布时间	2021.7.19

(资料来源: 中华人民共和国中央人民政府网站)

【高层声音】

中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平

要坚持党管人才，坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，深入实施新时代人才强国战略，全方位培养、引进、用好人才，加快建设世界重要人才中心和创新高地，为 2035 年基本实现社会主义现代化提供人才支撑，为 2050 年全面建成社会主义现代化强国打好人才基础。综合国力竞争说到底是人
才竞争。人才是衡量一个国家综合国力的重要指标。国家发展靠人才，
民族振兴靠人才。我们必须增强忧患意识，更加重视人才自主培养，
加快建立人才资源竞争优势。

加快建设世界重要人才中心和创新高地，需要进行战略布局。综合考虑，可以在北京、上海、粤港澳大湾区建设高水平人才高地，一些高层次人才集中的中心城市也要着力建设吸引和集聚人才的平台，开展人才发展体制机制综合改革试点，集中国家优质资源重点支持建设一批国家实验室和新型研发机构，发起国际大科学计划，为人才提供国际一流的创新平台，加快形成战略支点和雁阵格局。

要深化人才发展体制机制改革，打造大批一流科技领军人才和创新团队，优化领军人才发现机制和项目团队遴选机制，对领军人才实行人才梯队配套、科研条件配套、管理机制配套的特殊政策，并且下大气力全方位培养、引进、用好人才。

各级党委（党组）要完善党委统一领导，组织部门牵头抓总，职能部门各司其职、密切配合，社会力量广泛参与的人才工作格局。各地区各部门要立足实际、突出重点，解决人才反映强烈的实际问题。要加大人才发展投入，提高人才投入效益。各级党委宣传部门，各级政府教育、科技、工信、安全、人社、文旅、国资、金融、外事等部门，要充分发挥职能作用，共同抓好人才工作各项任务落实。

要更加重视青年人才培养，努力造就一批具有世界影响力的顶尖科技人才，稳定支持一批创新团队，培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠。

要稳步发展职业本科教育，建设一批高水平职业院校和专业，加快构建现代职业教育体系，培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠。各级党委和政府要加大制度创新、政策供给、投入力度，弘扬工匠精神，提高技术技能人才社会地位，为全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴的中国梦提供有力人才和技能支撑。

参考文献:

- [1] 习近平出席中央人才工作会议并发表重要讲话//新华社, 2021. 9. 28
- [2] 习近平: 在中国科学院第二十次院士大会、中国工程院第十五次院士大会、中国科协第十次全国代表大会上的讲话//新华社, 2021. 5. 28
- [3] 习近平: 加快构建现代职业教育体系培养更多高素质技术技能人才能工巧匠大国工匠//新华社, 2021. 4. 13

中共中央政治局常委、国务院总理李克强

要尊重科学、坚持实事求是，尊重知识、博采众长，爱才惜才、不拘一格选拔和使用人才，推动形成人才辈出、拔尖人才脱颖而出的

良好局面。要进一步完善人才激励制度，汇聚各方智慧和力量，推动高质量发展，开启全面建设社会主义现代化国家新征程。中国的科学技术发展到今天，基础研究和专业技能两头都需要突破。我们既要实事求是发扬科学精神，又要精益求精弘扬工匠精神。人才培养必须要注重加强基本功训练。

要完善和优化特贴制度，更好发挥导向作用，激励更多人争相成才、人尽其才。政府要大力营造各类人才施展才能的氛围。经济社会发展既要有良好的营商环境，也要有有利于人才成长和发挥作用的环境。要深化“放管服”改革，推进教育体制、科技体制等改革，破除各种不合理限制，使科研团队有更大自主权，使各类人才心无旁骛潜心研究、专心致志钻研技能。优化政策环境不仅要面向科研人员和专业技能人才，同时要面向 14 亿人的大众。普通人有上上智，三百六十行行行出状元，这是中华民族的活力、韧性之所在。要创新“揭榜挂帅”等新型科研项目组织管理方式，对能干事、干成事的人才给平台、给荣誉、给激励。要支持更多优秀青年在重大科研任务中挑大梁，促进他们在科研黄金阶段多出成果。要推动国际交流合作，学习借鉴人类优秀文明成果，在互利共赢中提升创新创造能力。

（资料摘自：李克强：尊重科学、尊重知识，让更多人才脱颖而出//中华人民共和国中央人民政府网站.2021.5.12）

中共中央政治局委员、国务院副总理孙春兰

要加强人才自主培养，优化人才培养模式，把创新创业教育融入

人才培养全过程，提升大学生创新创业能力，为推动高质量发展提供人才支撑。高校要切实担负起人才培养的重任，把课堂教学、加强实践、指导帮扶结合起来，通过多学科融合培养更多的拔尖创新人才和团队。要建好创新创业服务平台，开展双创实训、指导服务、孵化转化、资源对接一体化服务，推进产学研深度融合。要认真落实《关于进一步支持大学生创新创业的指导意见》，加强财税扶持和金融政策支持，有针对性地解决创新创业中遇到的困难和问题，帮助优秀项目落地发展。实习实训是培养技术技能人才的关键环节，要通过虚实结合、理实一体等方式，帮助学生加深对专业理论的学习理解，再通过实际工作环境的训练掌握相关技术技能。要坚持类型定位，深化“三教”改革，畅通职业发展通道，完善评价体系，落实职业院校与普通高校毕业生享受同等待遇的政策规定，增强职业教育认可度和吸引力。

（资料摘自：孙春兰：推动创新创业教育深入发展培养大批敢闯会创的高素质人才//新华社，2021.10.16）

人力资源社会保障部副部长汤涛

技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要力量。当前，在全国 7.5 亿就业人员中，技能劳动者超过 2 亿人，高技能人才达到 5800 万人。近年来技能人才占比不断提高，但还不能完全适应经济社会高质量发展需要。存在总量不足，供需矛盾突出；结构不优，高技能人才占比不高；待遇不高，职业吸引力不强；区域发展不平衡等问题。今后将多措并举，努力推动技能人才收入达到中等收入群体水平。一

是扩大激励保障。建立健全技能人才奖励体系，定期开展评选表彰，提高表彰奖励标准，拓宽奖励覆盖面。选拔优秀高技能人才享受政府特殊津贴，提高高技能人才在各级各类表彰和荣誉评选中的名额比例。二是强化企业作用。推动落实《技能人才薪酬分配指引》，引导企业建立健全体现技能价值激励导向的薪酬分配制度，拓展技能人才职业发展空间。三是提高社会认可。广泛举办各级各类职业技能竞赛，不断提升全社会对技能人才的重视和关注。

（资料摘自：让技能人才拥有更多获得感、自豪感——专访人力资源社会保障部副部长汤涛//新华社, 2021. 11. 4）

吉林省委书记景俊海

功以才成，业由才广。要从加快吉林全面振兴全方位振兴的全局出发，坚持**事业留人、感情留人、待遇留人**，努力营造重才、爱才、惜才、扶才的浓厚氛围。各地各有关部门要进一步完善人才政策，健全完善有利于解除高层次科技人才后顾之忧的社会保障体系，优化薪酬激励机制，不断增强对人才的吸引力和感召力。有关部门要组织企业与科研团队深入对接，有效打通投融资渠道，积极推动人才留在吉林、成果就地转化。**吉林振兴，关键在“人”，**必须千方百计吸引留住用好优秀人才。一要紧紧扭住人才这个第一资源，引导科研人员坚定扎根吉林、成就事业的信心决心，充分发挥市场作用，搭建事业平台，真正让成果转化收益更多惠及科研人员。二要紧紧扭住科研这个中心任务，聚焦新能源、新汽车、新材料、新农业、新旅游、新电商

主攻方向，主动承担国家重大课题，尽快攻克一批关键核心技术，为产业转型升级创造强大动力。三要紧紧扭住转化这个关键短板，坚持把吸引留住用好人才与加快创新驱动、完善产业链条结合起来，推进政产学研金深度融合，促进科技成果供给端与需求端精准对接，尽快实现创新、研发、转化、发展的良性循环。四要紧紧扭住环境这个聚才之要，苦口婆心留人才、千方百计引人才、面向未来育人才、海纳百川用人才，最大限度让科研人员腾出精力、潜心钻研，让想创业、能创业的科技工作者走出校门院墙、进入市场商海、发挥更大作用。

（资料摘自：景俊海在科研院所人才工作座谈会上强调坚持事业留人感情留人待遇留人营造重才爱才惜才扶才浓厚氛围//吉林省人民政府网站. 2021. 11. 5）

【他山之石】

北京：适度扩大人才和积分落户规模

《北京市“十四五”时期优化营商环境规划》提出：在严格落实国家户籍制度改革要求基础上，适度扩大人才和积分落户规模，提高急需紧缺专业应届毕业生落户占比。在医疗、汽车、金融、新材料等领域，研究放宽外籍人才年龄、学历和工作经历限制，延长在华工作签证有效期。逐步推行外国人工作许可、居留许可“两证合一”，建立“一站式”服务窗口和服务站点，大幅提高办证效率。

（资料摘自：北京将适度扩大人才和积分落户规模//北京青年报. 2021. 9. 9）

上海：‘抢人才’再出升级版

2021 年上半年，上海市出台六项政策细则引人才向新城聚集，包

括：加快吸引各类人口人才向新城集聚，实施人才安居住房政策，优化新城人才落户和居住证政策，着力培养引进技能人才，提出针对符合条件的人员，缩短居转户年限，实施居住证专项加分；加大规划土地保障力度，完善多元化的住房供应体系，建立租购并举、租售衔接的人才住房政策，增加新城人才公寓、公租房等保障性住房供应量；加大财税金融支持力度，加快建设更高水平的营商环境等。

上海市学生事务中心 2021 年 11 月 29 日发布通告称，经上海市高校招生和就业工作联席会议研究，试点在“五个新城”和自贸区新片区就业的上海市应届研究生毕业生符合基本条件可直接落户的政策。

参考文献:

[1] 沪今年上半年出台 6 项政策细则引人才向新城集聚//文汇报. 2021. 3. 20

[2] 不必“打分”就落“沪”——上海“抢人才”再出升级版//经济日报. 2021. 12. 2

重庆：出台多项举措完善人才政策

重庆市出台《重庆英才计划“包干制”项目实施方案》，人才项目经费“包干制”，是按照“自主选题、自主立项、自主过程管理、自主结题”原则，把重庆英才计划的研究支持经费自愿转化为省部级科研项目或社会科学规划项目，由领衔专家自主确定研究课题、科研团队和经费使用。做好赋权提能“加法”，由人才自主确定研究课题、科研团队和经费使用，赋予人才更大技术路线决定权和经费使用权；做好简政松绑“减法”，通过缩短审批流程、减少实施限制、减轻事务负担等措施，让人才放开手脚创新创造。

出台《重庆市加快集聚优秀科学家及其团队的若干措施》（简称“塔尖”政策）、《重庆市支持青年人才创新创业的若干措施》（简称“塔基”政策），围绕安家资助、项目支持、岗位津贴、科研经费、金融扶持、成果激励等方式集成奖补，共提出 17 条措施，大力营造“近悦远来”人才生态环境。

集聚“塔尖”人才，以搭平台、建团队、促转化、强激励为主，单项成果奖补最高可达 100 万元，鼓励优秀科学家在重庆开展科技创新。在服务“塔尖”人才方面，一是提供出入境便利。为外籍优秀科学家签发 2 至 5 年多次入境签证或工作类居留许可，鼓励申请在华永久居留。二是健全服务保障体系，为优秀科学家及其团队建立服务小组，发放“重庆英才服务卡”，优先推荐参评国家级人才项目（奖励）和“重庆市杰出英才奖”。

集聚“塔基”人才，从科研项目、创业融资、待遇等维度予以支持，筹集 6 万套公有住房定向配租，重庆英才计划每年遴选支持 100 名左右青年人才，给予人才奖励金和最高 40 万元的研究支持经费，对取得标志性成果的青年人才，可不占人才项目推荐名额并直接进入评审环节，可不受岗位结构比例限制破格申报评审正高级职称。全市统筹提供 1 万个创业工位，在渝创业青年人才可最长免费使用 1 年，并可申请最高 200 万元的创业免抵押贴息贷款。每年遴选 200 个以上青年人才创新创业优质项目，给予种子投资引导基金支持或最高 50 万元的资助。在服务“塔基”人才方面，一是发放安家补贴，二是加强住

房保障，首次来渝应聘的青年人才可申请免费入住青年人才驿站1个月。全市筹集6万套公有住房对青年人才定向配租，并鼓励区县发放租房补贴。符合条件的青年人才可申请租住人才公寓并享受租金减免。三是为青年人才提供职业培训、创业指导、配偶就业等服务。

参考文献:

[1] 重庆市在全国率先推行人才项目经费“包干制”//重庆日报. 2021. 8. 4

[2] 重庆出台17条举措完善人才“塔尖”“塔基”政策//重庆日报. 2021. 4. 23

浙江：向全球人才放“大招” 财政助力人才振兴

浙江嘉兴面向全球人才放出六个“大招”：一是全省首家工作站。长三角人力资源专家组织嘉兴工作站揭牌，实施“1+6”计划，即每年组织1场大型长三角人力资源发展论坛和6场小型人力资源主题沙龙，深入开展资源对接、渠道对接、项目对接、人才对接。二是全球揽才，最高可获得1000万元项目资助。三是创新云聘会。举办博士后工作站海外青年人才云聘会，开展线上面试。四是成立全市科研院所联盟、高校联盟、名企联盟三大联盟。五是年薪百万元以上岗位超百个，嘉兴中高端人力资源及博士后项目需求向全球发布。六是精准对接，人才项目引育再加劲。精心遴选并邀请海内外高端人才项目，邀请海内外知名人才机构和长三角人力资源行业专家助阵，帮助平台企业引荐创新创业人才项目，举办领军人才企业资本对接会。

浙江省衢州财政助力人才政策“码”上办，一是围绕“智能兑现”，开发“租房补贴即申即享”场景应用，推进“人才奖补兑现数字化”，通过数字赋能、流程再造、功能重塑，无需提供证明材料，自动判断

形成可兑现名单，实现即申即兑、无感智兑。二是突出“数据集成”，依托“政企通”平台，推进“人才奖补申报数字化”，以数据跑代替人工跑，实现人才奖补申报审核网上办、“零次跑”，促进人才政策更好落地见效。三是聚焦“一码通办”，建设市县两级“人才码”，推进“人才服务数字化”，围绕本地热门服务、政务服务、双创服务、生活服务、其他服务5大主题推出23大类104小项人才服务事项，为全市各类人才提供政策兑现、旅游住宿、文体娱乐、休闲文化、优惠福利等线上线下服务。

参考文献:

[1] 浙江嘉兴向全球人才放“大招”//中国经济时报. 2021. 5. 25

[2] 浙江省衢州财政：助力人才政策“码”上办//中华人民共和国财政部网站. 2021. 11. 24

江苏：提升引才留才政策力度

江苏省常州市财政局整合优化人才专项资金使用方向，提升引才留才政策力度。一是“生活补贴+住房补贴”双保障，留常无忧。符合要求的全日制本科、硕士、博士人才，3年内分别给予每月300元、500元、800元的生活补贴及每月500元、600元、800元租房补贴。支持10万套人才公寓加快建设，为青年人才提供的“生活居住双资助”基本覆盖人才公寓租金，3年内让人才拎包“免费”住。对企业新引进的在常连续缴纳社保6个月以上3年内首次购买常州商品房的全日制本科、硕士、博士人才分别给予3万元、5万元、25万元的一次性购房补贴。对经认定的人才，给予不超过100万元住房公积金贷款支持。

二是“实践见习+进站科研”双奖励，成长无忧。全国各地高校在读硕、博研究生到常州参加社会实践的，除用人单位给予生活补贴、安排住宿外，往返交通费用由财政部门承担，完成课题项目的，给予2000-3000元课题奖励；未就业高校毕业生到常州市青年就业见习基地参加就业见习的，额外按常州市最低工资标准的60%给予生活补贴，并统一为其办理单独工伤保险。博士后科研工作站招收的博士后，除用人单位给予工资福利外，国家级和省级站给予12万元生活补贴，市级站给予7.2万元生活补贴，出站后留在常州企业工作的，可享受最高33.76万元的奖励资助。三是“创业补贴+服务保障”双支持，发展无忧。大学生创业者本人可以享受最长3年的社保补贴，企业从注册之日起3年内吸纳毕业5年内的大学生或者本市登记失业人员就业，且为其依法缴纳1年以上社会保险费的，每新增带动1人就业给予5000元补贴，累计不超过10万元。大学生创业企业需要资金的，可申请30-50万元的富民创业担保贷款，并给予相应贴息。全市各级人才和公共就业服务机构免费为高校毕业生开展创业培训、项目论证、开业指导和跟踪辅导服务等。

江苏南通发布《关于进一步提升青年和人才友好型城市发展指数的若干政策》，政策包括更大力度集聚高层次创新创业人才、加大青年毕业生就业创业支持力度、对紧缺和离岸人才给予特殊支持、加大各类人才培养力度、完善人才金融政策体系、强化引才荐才奖励、聚焦保障安居需求、创优人才服务保障生态等八个方面。同时，将加大

力度建设人才公寓，“十四五”期间新建或筹集人才公寓 10 万套，打造 15 个精品人才社区；对大专以上人才提供人才公寓，享受租金补贴；本地无房人才可享人才优先购房政策；购房自住，具有硕士学位（或副高级职称、高级技师职业资格）以上人才可享受 15-150 万元购房补贴；按国家“两院”院士 200 万元/名，国家级人才（国家重大人才工程入选者、国家杰青等）100 万元/名，省级学科带头人 50 万元/名标准发放安家补贴。此外，驻通高校全职引进人才，按国家“两院”院士 200 万元/名，国家级人才（国家重大人才工程入选者、国家杰青等）100 万元/名，省级学科带头人 50 万元/名标准发放安家补贴；对北上广深和苏州的离岸研发人员给予同城待遇，享受津补贴，对集团企业派到南通的研发人员，给予人才公寓租金减免。

参考文献:

[1] 常州财政擦亮青年人才引留“吸金石”增强创新源动力//中华人民共和国财政部网站. 2021. 11. 23

[2] 江苏南通：“十四五”期间新建或筹集人才公寓 10 万套//央广网. 2021. 11. 30

海南：“高精尖缺”人才不受本单位常设岗位总量等限制

海南省人力资源和社会保障厅发布《海南省事业单位特设岗位设置管理办法》，特设岗位是根据事业发展需要，经批准在事业单位设置的非常设岗位，主要用于事业单位引进各类“高精尖缺”人才以及聘用在本行业、领域做出突出贡献的专业技术人才。不受本单位常设岗位总量、最高等级和结构比例限制。设置的专业技术特设岗位数量，原则上不超过经核准的本单位专业技术岗位总量的 5%，且最多不超过

50 个；在技术工种岗位类别中设置的特设岗位数量，原则上不超过经核准的本单位技术工种岗位总量的 5%，且最多不超过 10 个。事业单位相应常设岗位有空缺的，不得申请特设岗位。特设岗位的任职条件不应低于本单位或本行业相应常设岗位的任职条件。

（资料摘自：海南：“高精尖缺”人才不受本单位常设岗位总量等限制//海南日报, 2021.12.9）

福建：实施高层次人才服务‘快办行动’

福建省推动实施高层次人才服务“快办行动”，高层次人才服务窗口采取健全人才服务体系、形成联动机制、搭建人才大数据等措施。全省各市、县、区乃至乡镇逐级创建“人才驿站”，通过窗口和驿站的全方位互动形成联动机制。各地各部门建立服务绿色通道，提供“网格式、全程式、保姆式”服务。省引进人才服务中心设立“省级一站式服务窗口”，安排服务专员负责政策解读，牵头受理人才待遇的落实工作，实行一条龙服务。各设区市设立“市级一站式服务窗口”，按照属地原则，负责为所属区域人才协调办理相关手续和落实政策。

福建厦门市推出优化人才服务保障六条举措，涉及提高补贴、配偶安置、子女入学、人才安居、个税奖励、医疗保健等方面。针对人才群体形成了“全方位立体式”住房保障体系，计划加大新就业大学生等青年群体租赁住房保障工作，推出在厦门的大学生“五折租房”等更多优惠政策。全力推进“三个七”引才计划，争取引进 700 名高层次人才、柔性引进 7000 名人才，接受 70000 名高校毕业生，打造人

才“蓄水池”。

参考文献:

[1] 福建省推动实施高层次人才服务“快办行动”//福建日报. 2021.10.26

[2] 厦门:“三不愁”优化人才服务//经济日报. 2021.9.13

山东:打造区域人才发展高地 实现人才“双向贯通”

山东省人力资源社会保障厅印发《关于进一步做好高技能人才和专业技术人才职业发展贯通工作的通知》，继高级工、高级技师可申报“工程师、高工”之后，再次“加码”力促高技能人才和专业技术人才融合发展，将两类人才职业发展贯通领域，从单一工程系列扩大到农业、工艺美术、文物博物、实验技术、艺术、体育、技工院校教师共8个系列。明确技工院校中级工班、高级工班、预备技师（技师）班毕业的高技能人才报考经济、会计、统计、审计、翻译、出版、通信、计算机技术与软件等专业技术人员职业资格时，可分别按相当于中专、大专、本科学历对待。对中华技能大奖获得者、世界技能大赛金牌获得者、“大国工匠”、齐鲁技能大奖获得者、泰山产业领军人才（产业技能类）、持有“山东惠才卡”人员，可直接申报相应系列正高级职称。专技人才参加职业技能等级认定，可由自主评价企业组织等级认定，并颁发证书。

山东省委人才工作领导小组办公室印发《山东省“十四五”人才发展规划》，对“十四五”时期全省人才事业发展的目标任务、工作思路、推进措施等作了整体设计，明确提出加快打造新时代人才集聚高地。提出把科技创新人才、产业人才、乡村振兴人才、经略海洋人

才和社会事业人才作为开发重点。提出了打造一批区域人才发展高地、高水平推进人才开放合作、营造一流人才生态等提升全省人才吸引力、集聚力的重点举措。

山东省科技厅发布《山东省技术转移人才培养基地绩效评价细则（试行）》，对年度技术转移人才培养情况进行综合考核与评估，主要包括人才培养基地配套建设、培训组织实施、培训人员绩效、品牌影响力等。评价范围为山东省技术转移人才培养体系内的国家级人才培养基地和省级认定的人才培养基地。省科技厅建立人才培养基地绩效评价制度，定期组织对人才培养基地进行评价，三年度为一个评价周期，原则上每年度评价一次；对评价优秀、良好等次的人才培养基地分别给予 50 万元、30 万元经费支持；对无故不参加评价的人才培养基地，不再纳入省人才培养基地范围；对评价不合格等次的省级技术转移人才培养基地，限期一年进行整改，整改期满后复评，复评仍不合格的，取消认定资格。

山东省科技厅会同省委组织部、省教育厅、省人社厅等 8 部门出台《山东省青年科技人才培养规划（2021-2025 年）》明确将重点实施“青年科技人才集聚行动”“青年科技人才培育行动”“青年科技人才平台成就行动”“青年科技人才成长激励行动”四大专项行动、十五项重点任务。

山东省济南市人力资源和社会保障局到济南新旧动能转换起步区调研，双方围绕就业创业、人才服务、社会保险、灵活就业保障和公

共服务 5 大方面 17 条合作发展事项进行会商，并达成共识。下大力气在引才、聚才、留才、用才四大方面做足工作。

参考文献:

- [1] 山东: 到 2025 年全省人才数量达到 2000 万//大众日报. 2021. 8. 24
- [2] 山东省科技厅出台技术转移人才培养基地绩效评价政策//山东省科技厅网站. 2021. 8. 10
- [3] 山东省出台青年科技人才培养专项规划//大众日报. 2021. 8. 3
- [4] 十七条举措助力济南新旧动能转换起步区打造人才高地//大众日报. 2021. 7. 30
- [5] 山东: 年底前实现两类人才在八大领域“双向贯通”//大众日报. 2021. 5. 25

湖南：实施“北斗微小课题”人才培养计划

湖南推出“北斗微小课题”人才培养计划，做到“小课题，大作为”，为北斗规模应用加快培养专业人才。产教融合示范基地探索出“1+5”人才培养体系，即：1 个产教融合示范基地，加“北斗微小课题”人才培养计划、大学生就业见习、研究生创新实践、大学生智能导航科技创新大赛、北斗院士专家进校园 5 个人才培养抓手，集人才联合培养、技术协同创新、成果转移转化于一体，将科普体验、课程体系、教学装备、场景样板、典型示范有机结合，具备基础教学、实操培训、科研创新等功能，致力于将湖南打造成为全国北斗专业应用人才培养高地。

（资料摘自：湖南省实施“北斗微小课题”人才培养计划//湖南日报. 2021. 9. 19）

四川：搭建技能技术人才成长“立交桥” 开通职称绿色通道

四川省人力资源和社会保障厅印发《四川省高技能人才与专业技术人才职业发展贯通实施方案》，支持高技能人才参加职称评审和职

业资格考试，鼓励专业技术人才参加职业技能评价，实现两类人才相互贯通融合发展。具备高级工以上职业资格或职业技能等级且从事相关技术技能工作的高技能人才，可以参加工程、农业、工艺美术、文博博物（群众文化）、实验技术、艺术、体育、技工院校教师等系列职称评审，不将学历、论文、外语、计算机等作为高技能人才参加职称评审的限制性条件。为经济社会发展和重大战略实施作出突出贡献，具有绝招、绝技、绝活，并长期坚守在生产服务一线岗位工作的高技能领军人才，可破格申报评审相应层级职称。支持高技能人才参加专业技术人员职业资格证书考试。健全专业技术人才职业技能评价制度。

四川省妇联联合省科技厅、省人才办、省经信厅等 13 部门共同印发《四川省共同推进“科技创新巾帼行动”实施方案》。“科技创新巾帼行动”将以“四个计划”“两个机制”16 条具体措施来予以推进。四个计划为：实施女科技工作者人才培养计划、创新创业计划、关爱服务计划、典型选树计划。两个机制为：建立女科技工作者交流合作机制、部门协同推动机制。16 条具体措施包括“鼓励科研单位设立女性科研人员科研专项”“支持高等学校和科研院所设置理工科专业优秀女大学生奖学金”“成立四川省女科技工作者协会”以及推动落实退休政策等涉及人才培养、创新创业、关爱服务等多方面的切实支持。

四川省政府出台《关于进一步支持科技创新的若干政策》（简称“科创十条”），政策涉及创新平台建设、创新生态优化、创新人才聚集三大方面。创新人才聚集方面，聚集高端紧缺人才、支持建设高

水平创新团队，注重激发引才用才活力。“天府峨眉计划”“天府青城计划”分别增加 50 个名额，增设国防科技领域人才专项，加大对博士后的自主培养力度，在川单位每培养或新增全职引进一名两院院士、国家级科技领军人才，分别给予 500 万元、200 万元奖励；省级人才专项事业编制数增加到 2000 个；支持事业编制科研人员 5 年内保留人事关系，参与各类创新平台建设；探索将技术经纪人科技成果转移转化绩效作为职称（职务）评聘、岗位聘用的重要业绩；允许科研事业单位管理人员、科研人员以“技术股+现金股”形式持有股权等。

四川省人力资源和社会保障厅印发《四川省优秀青年人才（高级）职称评审绿色通道管理办法（暂行）》，建立优秀青年人才（高级）职称评审绿色通道。在四川省专家服务中心设立服务窗口，每年上半年和下半年集中受理，为优秀青年人才提供“一站式”高级职称评审服务。凡是工作业绩、能力、水平和贡献等达到四川省相应系列（专业）高级职称申报条件的优秀青年人才，可以不受学历、资历、职称层级等条件限制，通过绿色通道申报高级职称。

参考文献：

- [1] 四川：青年人才评职称有绿色通道//中国教育报. 2021.12.3
- [2] “四个计划”“两个机制”支持女性科技人才发展//中工网. 2021.11.15
- [3] 四川：高技能人才也可评职称了//四川日报. 2021.11.10
- [4] 四川出台“科创十条”涉及创新平台建设、创新生态优化、创新人才聚集三大方面//四川日报. 2021.6.23

陕西：围绕 5 条重点产业链培养高技能人才

陕西省聚焦专业建设，紧紧围绕六大支柱十四个重点产业领域的

23 条重点产业链进行布局，建设一批高水平专业（工种），培养高技能人才，重点产业链包括数控机床、光子、航空、重卡、生物医药、钛及钛合金、新型显示、集成电路、太阳能光伏、输变电装备、乳制品、民用无人机等。

2021 年起，陕西省将连续三年设立秦创原高层次人才引用专项资金，初步确定规模为 1 亿元，加强和支持创新创业人才引用工作。专项资金将采取“政府资助+用人单位配套”方式进行支持，专项资金引培模式采取“政府资助+用人单位管理”的方式进行，根据用人单位需求分三种管理方式：与学校签订劳务合同，工作地点在企业，由学校统一引进管理，用人单位配合；与企事业单位签订劳务合同，工作地点在企事业单位，由用人单位统一引进管理；创新创业人才创办企业，由引进创办企业所在地负责引进管理。

参考文献：

- [1] 陕西省围绕 23 条重点产业链培养高技能人才//陕西日报. 2021. 12. 5
- [2] 陕西省设立秦创原高层次人才引用专项资金//陕西日报. 2021. 6. 16

河北：多措并举激发人才创新创造活力

河北省深化人才发展体制机制改革，向用人主体放权，为人才松绑。实施“三三三”人才培养工程、重点人才资助项目，建立终身职业培训制度，实施高技能人才振兴计划、职业技能提升行动，建立高技能人才培训基地，全面推行企业新型学徒制。在全国率先印发深化职称制度改革实施意见，分类分级完善 27 个系列 67 个专业的评价标准。充分发挥用人单位主体作用，117 所高校、17 家医院、3 家科研院

所、10家企业实现自主评审。深化职业资格改革，360家大型企业可自主确定考评条件、考评方式开展技能人才评价。在工程、农业、工艺美术等八个领域贯通专业技术人才与高技能人才职业发展通道，架起两类人才职业发展“立交桥”。完善省级特聘专家、省政府特殊津贴制度，加强高技能领军人才和大国工匠选拔，开展省级杰出专业技术人才、优秀回国人员和科技创新团队评选活动。

（资料摘自：河北省多措并举激发人才创新创业活力//中华人民共和国中央人民政府网站. 2021. 11. 14）

甘肃：发挥财政职能构筑人才建设保障

甘肃省人力资源和社会保障厅紧盯新职业群体，有序推进新职业群体职称改革，不断激发专业技术人才创新创业活力。打破身份、档案、所有制等限制，让取得重大基础研究和前沿技术突破、解决重大工程技术难题、在经济社会各项事业发展中作出重大贡献的专业技术人才和长期坚守生产一线、具有高超技艺技能和一流业绩水平的高技能人才，直接参加甘肃省特殊人才职称评审，通过绿色通道评审取得高级职称。在技术技能交叉较多、人才资源丰富的工程、农业、工艺美术、文物博物、实验技术等领域，大力推进两类人才贯通，搭建人才成长成才的“立交桥”。坚持以业内专家为主制定职称评价标准，大力领军企业、行业协会学会参与人才评价标准制定，评定将不唯论文、不唯奖项，重点考察工作业绩、代表性成果、学术成果和专业技术贡献。对专业性强、社会通用范围广、标准化程度高的行业，实行

全省统一的中初级“以考代评”、高级“考评结合”方式；对扎根生产一线的新型职业农民，采取业绩展示、测试答辩、综合评议相结合方式进行评审。优化职称评审服务，进一步减材料、减时限、减程序、减环节，有计划分步骤推进网上答辩评审。支持“四新经济”中具有正高级职称的人才，申报甘肃省领军人才等各类高层次人才工程，探索将“四新经济”专业技术人才知识更新工程纳入省职业技能提升行动补贴支持，鼓励申领“陇原人才卡”，享受绿色通道服务。

（资料摘自：甘肃紧盯新职业群体加快推进人才评价体系改革//中国甘肃网. 2021.12.8）

辽宁：实施‘项目+团队’，‘带土移植’工程

辽宁省实施“项目+团队”的“带土移植”工程，通过“招才引智”和“招商引资”方式吸引高端人才团队和高技术产业化项目来辽落户。2021年年初，辽宁省科技厅面向全国发布了73项科技攻关项目榜单，以揭榜挂帅方式实施“带土移植”，采取“不求所有、但求所用”的柔性引才和刚性引才并重方式开展“带土移植”工作，聚焦初创企业，不断完善政策支持。《辽宁省科技创新条例》于2021年10月1日起施行，明确了多项引进人才团队的优惠政策，进一步完善了辽宁省对“带土移植”工作的政策支持。

辽宁沈阳出台《沈阳市科技创新成果转化补助资金人才专项实施细则》《沈阳市科技企业创新项目技术合同补贴人才专项实施细则》等5个配套细则，“真金白银”吸引创新创业人才。**对驻沈高校、科**

研院所科技成果在沈阳市转移转化的，沈阳市按照每年每项实际支付技术合同费用的 3%给予职务科技成果完成人（团队）补贴，每人（团队）每年每项最高补贴 50 万元。对促成企业与高校、科研院所签订技术合同的技术转移机构，每个项目按照企业实际支付技术合同费用的 3%给予奖励，每个项目最高奖励 50 万元。对沈阳企业与高校院所合作开展“卡脖子”技术、关键核心技术、未来技术攻关的，在项目实施周期内，按照企业实际支付技术合同费用给予补助，补贴共分 3 档，其中最高档为：与高校院所合作签订的技术合同成交额在 3000 万元以上的，给予企业实际支付技术合同费用 40%的支持，同一项目最高补贴 2500 万元。对入选国家“高端计划”的外国专家给予配套奖励，对符合条件的高端外国专家项目给予年薪资助，其中年薪资助经费按照专家实际取得年薪(含税)30 万元至 50 万元、50 万元(不含)至 80 万元、80 万元(不含)以上 3 个区间，分别按年薪 40%、50%、60%的标准给予资助，资助金额最高不超过 60 万元；开展中青年科技创新人才支持计划，聚焦科技发展、产业创新、民生改善等重大问题和重点领域项目，支持资金额度为 10 万元。

辽宁省大连市出台《大连市高层次人才认定办法（试行）》《大连市城市发展紧缺人才认定办法(试行)》（以下简称《办法》）人才评价政策，对于紧缺人才的薪酬补贴、高层次人才津贴，两个《办法》明确财政局要 7 个工作日内办结资金审核工作，由大连市人社局协调人才认定地区、行业主管部门和用人单位，5 个工作日内将补贴发放至

人才个人账户。对高层次人才的安家费、子女入学、医疗保障等待遇落实，对于紧缺人才的租房购房补贴、薪酬补贴等待遇兑现，两个《办法》均规定了对接部门和办理时限。

参考文献:

- [1] 辽宁省通过“双招双引”“揭榜挂帅”吸引高端人才团队 216 个“带土移植”项目入库//东北新闻网. 2021. 8. 31
- [2] 沈阳连发 5 个细则吸引“双创”人才//东北新闻网. 2021. 10. 12
- [3] 大连多项举措吸引人才留连创新创业//沈阳网. 2021. 6. 10

贵州：实施人才兴市战略

贵州省贵阳市大力实施人才兴市战略，凡是符合条件的人才和团队，贵阳将按项目研发投入预算总额 10%-30%予以最高 1 亿元的生活、科研奖补。其中，技术成果产业化类项目按研发投入预算总额 10%奖补，科学研究类项目按研发投入预算总额 20%奖补，引进的人才和团队在本地开展科学研究取得原创性技术成果并进行产业化的，按研发投入预算总额 30%奖补。

（资料摘自：贵阳实施人才兴市战略科技人才最高奖补 1 亿元//科技日报. 2021. 11. 29）

江西：启动高技能领军人才培养工程 加强新职业人才培养

江西省委人才办、省人力资源和社会保障厅、省财政厅联合印发《江西省高层次高技能领军人才培养工程实施方案》，对入选人员提出多项扶持措施。“双高工程”面向江西省各类专业技术人才和技能人才，每年选拔一次，每次选拔不超过 100 名，选拔重点围绕江西省“2+6+N”产业高质量跨越式发展行动计划和经济社会发展重点领域人

才需求，注重“四个倾斜”，即：向从事基础前沿研究人才倾斜，向支撑企业自主创新的研发型人才倾斜，向基层一线人才倾斜，向高新技术产业园区、经济技术开发区和工业园区倾斜。

江西省人社厅出台《关于加强新职业培训工作的通知》，聚焦新职业标准开发、开展新职业评价、强化政策待遇落实等领域，加强新职业培训工作，加快培养大批高素质劳动者和技术技能人才，改善新职业人才供给质量结构，支持全省战略性新兴产业发展。

参考文献：

- [1] 江西启动高层次高技能领军人才培养工程//中国青年报, 2021.11.10
- [2] 江西省加强新职业人才培养//江西日报, 2021.9.4

云南：多渠道为科技人才搭建平台

云南省先后印发和出台《关于推行终身职业技能培训制度的实施意见》《关于实施“技能云南”行动的意见》等文件，围绕技能人才培养、使用、评价、激励等制度，逐步完善技能人才政策体系。构建“资源配置+充分信任+数据共认”人才工作机制，先后布局了20多家数字经济领域的创新平台，投入省级科技财政经费近6亿元支持绿色能源和绿色食品领域的项目立项，投入2亿元面向全球征集“揭榜挂帅出征”的科技领军人才；主动多次对接中组部人才局、省委组织部和各用人单位，主动上门服务高校人才；实现预算编制自主权、预算调剂自主权和结余资金留用权“三权”下放；构建“便捷化、痕迹化、立体化”的云南省科技计划管理信息系统，简化申报流程；在全国首家对省科技计划管理信息系统开展巡检巡查，为科技人才提供公平阳

光的科研环境；积极修订内控管理制度，主动邀请或对接纪检监察和审计部门，切实做到环节共认、数据共认。

参考文献：

[1] 云南省多渠道为科技人才搭建平台//云南日报.2021.11.10

[2] 云南省技能人才总量逾 390 万人//云南日报.2021.10.8

广西：五类高层次人才首次购房将享受补贴

广西南宁市发布《关于做好南宁市高层次人才购房补贴发放有关工作的征求意见稿》，五类人才首次购房可享补贴。A类、B类人才分别给予 200 万元、120 万元购房补贴。经认定的 D 类、E 类高层次人才，2018 年 7 月 31 日后在南宁市首次购买住房的，均可享受最高 40 万元、20 万元购房补贴。购房补贴分 3 年发放，第 1 年发放金额为购房补贴总额的 50%，第 2 年和第 3 年均按购房补贴总额的 25%发放。

（资料摘自：南宁市就高层次人才购房补贴发放有关工作向社会公开征求意见 五类高层次人才首次购房将享受补贴//新华网.2021.11.4）

青海：实施开放有效人才政策 把人才引进来留下来

青海省财政厅联合省教育厅、省人力资源和社会保障厅出台印发了《青海省高等学校毕业生学费补偿和助学贷款代偿暂行办法》，从 2021 年 9 月 1 日起，对全国各地普通高等学校的应届毕业生中自愿来青海省艰苦边远地区基层单位就业且服务期满 3 年（含）以上的，省财政将给予学费补偿和助学贷款代偿。补偿代偿标准为毕业生在校学习期间每年实际缴纳的学费或获得的国家助学贷款，本专科生每生每年最高不超过 8000 元，研究生每生每年最高不超过 12000 元；补偿代

偿方式为符合补助条件的，在毕业生就业满3年后一次性予以补偿。

从人才培育引进、创新创业、激励保障三个方面发布了30条重点支持政策。**在人才培育引进方面：**10条重点支持政策包括：支持高端研发创新平台集聚，对世界500强、中国500强、中国民营500强企业青海建立的独立法人研发机构或创新平台，分别给予500万元、400万元、300万元一次性科研经费奖励；支持专业孵化器引进、入孵、培育奖励，对于业绩突出的众创空间（星创天地）和孵化器给予最高100万元的奖励等。**在人才创新创业方面：**10条重点支持政策重点围绕加大研发投入、壮大创新主体、推动科研成果转化等方面给予支持，实现人才链、产业链、创新链、资金链、政策链“五链融合”。包括：支持创新平台建设，对新认定的省部共建或企业国家重点实验室、国家技术创新中心、国家临床医学研究中心、国家野外科学观测研究站，建设期内给予每年200万元的建设与运行经费支持；支持企业技术创新，对国家年度综合评估排名较历史最好位次前进5位以上的国家高新区和青海省评估排名第一的在建省级高新区，在重点研发计划项目、创新团队、创新载体等方面，分别给予1000万元和500万元以上的省级科技专项经费组合支持等。**在人才激励保障方面：**10条重点支持政策着眼拓展人才成长空间、健全工作责任制、加强荣誉表彰、营造良好生活环境，如：开辟职称评审绿色通道，对引进和培养的国内外高层次人才及急需紧缺人才，可直接申请评审高级职称，职称申报可不受岗位数额和岗位级别限制；支持用人单位特设岗位引才用才，允许

高校、科研机构设立 5% 的流动岗位，采取年薪制、协议工资制、项目工资等灵活多样形式聘用高层次或紧缺人才等。

参考文献:

[1] 把人才引进来留下来——青海省财政厅积极完善基层就业高校毕业生学费补偿代偿政策//中华人民共和国财政部网站, 2021.10.27

[2] 青海省实施更加积极开放有效的人才政策//青海日报, 2021.7.24

黑龙江：出台工程技术人才职称制度改革实施方案

黑龙江省人社厅会同省工信厅等 15 个部门联合出台《黑龙江省深化工程技术人才职称制度改革实施方案》，提出“健全层级专业设置、分领域完善评价标准、创新多元评价机制、衔接职业资格制度、贯通职业发展通道、衔接人才培养制度、优化公共服务管理”七项任务。重新制定印发了 16 个行业领域工程技术人才职称评价标准。此次工程技术人才职称制度改革主要包括五大方面：一是在完善层级设置方面，按照国家统一规定，增设了“正高级工程师”职称。二是在评审专业设置方面，调整优化设置自然资源工程、生态环境工程、林业草原工程、市场监督管理工程，增设了物流快递工程、通信工程。聚焦战略性新兴产业，对专业进行了动态调整和完善。三是在完善评价标准方面，落实分类推进人才评价机制改革要求，区分不同行业、不同岗位、不同层级的工程技术人员职业特点，破除唯学历、唯资历、唯论文、唯奖项等倾向，突出技术性、实践性和创新性，注重向基层一线倾斜。四是在衔接职业资格方面，工程技术领域实行国家统一职业资格考试的专业（安全工程、通信工程），不再开展相应层级的职称评审和认

定，取得工程领域职业资格即可认定对应相应层级职称，并可作为申报高一级职称的条件。五是在贯通职业发展方面，细化政策措施，鼓励支持在工程技术领域生产一线岗位从事技术技能工作的高技能人才，具有高级工以上职业资格或职业技能等级，可按规定申报参加工程技术人才职称评审。

参考文献:

[1] 黑龙江省出台工程技术人才职称制度改革实施方案//黑龙江省人民政府网站. 2021. 10. 11

[2] 黑龙江省重新制定 16 个行业领域工程技术人才职称评价标准//黑龙江日报. 2021. 10. 11

宁夏：着力激发人才活力

宁夏出台《自治区中青年人才赴区外深造经费补助实施办法（试行）》，鼓励支持企事业单位选送中青年人才，到专业对口的国家级科研院所或重点高校等深造，自治区人才专项资金按每人一次性资助 3 万元，具有本科以上学历或中级以上专业技术职称、含技师以上职业资格的中青年人才均可申报，深造时间在 3 个月以上、12 个月以内。按照自治区人力资源社会保障厅、自治区人才办出台《自治区预引进优秀在读博士研究生经费资助实施办法》，创新引才育才政策，对预引进优秀在读博士研究生，自治区按照每人每年 2 万元标准，连续资助 2 年至 3 年，主要用于其在校期间学习生活支出，优秀在读博士研究生毕业后，在自治区服务不少于 5 年。

（资料摘自：宁夏着力激发人才活力//宁夏日报. 2021. 8. 14）

【落实发展】

吉林省印发《人才政策（2.0 版）》

吉林省委、省政府印发《关于激发人才活力支持人才创新创业的若干政策措施（2.0 版）》（吉发〔2021〕3 号）。政策共 4 个方面，21 条措施：所有人才落户零门槛。在安家补贴基础上，增加了人才周转房和租房补贴政策。按照对口相适原则安置，保持职级待遇不变。对人才区分不同类别，制定相应的子女入学优惠政策。E 类以上人才及配偶子女享受“门诊和住院绿色通道服务”，C 类以上人才享受贵宾服务。对重点企业缴纳个税多的企业高管，按照实缴个人所得税额同级政府留成部分给予年度奖励，不设上限。对事业单位中获得国家级、省级称号人才分别高定 2 级、1 级工资，将 E 类以上人才绩效工资上浮 10%—30%。对贡献突出人才和县乡基层一线人才实行特殊职称倾斜政策。对贡献突出人才，在参加各类人才评选时，给予优先推荐，定向倾斜。将职称评价权直接下放到重点企业、重点项目和长春新区等国家园区和人才密集用人单位。将急需紧缺人才招聘权，直接放到事业单位，可不占本单位岗位数量。对柔性引才产生场地、设备等投入的，给予一定资助，发给“人才飞地”聘用人才的奖励和报酬不计入税基。放宽大企业大项目培训补贴发放条件。对科技成果转让或作价投资的，拿出转让收益或股权中的 70%用于奖励；对自行转化或合伙转化的，连续 5 年拿出 10%的利润用于奖励。对在本省转化落地项目给予 100 元—

1000 万元的定向股权投资。对高层次人才主持的优质项目和填补空白的项目，给予 10 万元到 50 万元的资助。同时，提供创业担保贷款和税收优惠支持。建立人才政策落实联席会议机制，人才分类，设立“人才服务专窗”，开通人才服务热线，搭建人才供需、预警和政策发布平台，定期公布急需紧缺人才目录等。

（资料摘自：中共吉林省委吉林省人民政府印发《关于激发人才活力支持人才创新创业的若干政策措施（2.0 版）》的通知//吉林省人民政府网站, 2021. 4. 21）

吉林省全面落实技能人才“双贯通”政策

吉林省人社厅组织开展了全省首批“高精尖缺”高技能人才职称单独评定工作，重点围绕吉林省“一主、六双”产业空间布局和一汽集团、长客公司等大型企业需求，破除身份、地域、学历、资历、论文等条件限制性，对为国家经济发展和重大战略实施作出突出贡献，具有绝招、绝技、绝活，并长期坚守在生产服务一线岗位工作的高技能领军人才，采取个人申请、单位推荐、现场考核、多方评估等方式，坚持业内认可原则，组建高校、职业院校、企业专家组成的技能人才职称专门评定委员会，开展职称专门评定工作，树立技能人才职称“双贯通”工作“风向标”。

（资料摘自：吉林省全面落实技能人才“双贯通”政策//吉林日报, 2021. 6. 5）

吉林省 22 条人才激励措施推动乡村振兴

吉林省出台《关于激发人才活力支持人才服务乡村振兴的政策措施》，共有 4 个方面、22 条具体措施，聚焦加快培养农业生产经营人

才、农村二、三产业发展人才、乡村公共服务人才、乡村治理人才、乡村科技人才等五大类人才。结合吉林省实际，推出了乡村人才系列职称评审政策和补贴发放政策、乡村工匠补贴政策、乡村振兴人才技能大赛补贴发放政策、乡村人才招录招聘及补贴发放政策、村干部报酬晋升政策、农科生“订单式”培养政策等 18 项举措。

（资料摘自：22 条人才激励措施推动乡村振兴 我省召开新闻发布会解读《政策措施》// 吉林省人民政府网站, 2021. 5. 11）

吉林市：激发创新活力打造人才高地

围绕“一主六双”高质量发展战略和吉林市“四六四五”发展战略，聚焦人才引进、培养、评价、服务 4 个方面，吉林市出台了《关于激发人才创新活力助推实施“四六四五”发展战略的实施意见》及万名学子助企兴业、乡村人才振兴、重点产业高端人才引进、民营企业企业家培育、“江城工匠”锻造、吉人回吉 6 个实施办法。“一个意见、六个办法”人才政策主要突出三方面特色内容：一是放活事业编制使用、事业单位用人自主权、职称评定三个关键，打破人才工作壁垒；二是紧盯产业、企业、一线三个方向，促进人才向企业、基层一线流动；三是突出激励民营企业企业家、支持科研成果转化、奖励“江城工匠”三个重点，激发创新创业活力。吉林市计划利用 3 至 5 年时间，引进 1 万名全日制本科及以上学历高校毕业生、培育 100 名优秀民营企业企业家、回归各类人才 5000 人，进一步吸引更多吉林市籍在外人才回归家乡，助力乡村振兴，服务家乡建设。

（资料摘自：激发创新活力打造人才高地省政府新闻办召开新闻发布会解读

吉林市人才新政//吉林日报. 2021. 9. 14)

完成单位：吉林省图书馆信息咨询部

编辑校对：郭 山

二次校对：王 王

三次校对：武英杰

总 审 校：王桂敏